

PROGRAMME DE FORMATION :

ANIMER ET MOTIVER UNE EQUIPE

1) Assumer les responsabilités Managériales

- ✓ Quelle est la valeur ajoutée d'un manager d'équipe
- ✓ Quelles sont les actions à mener en priorité ?
- ✓ Identifier les styles de management préférentiels et trouver des axes d'amélioration
- ✓ Adapter son style au contexte et aux situations
- ✓ Développer l'autonomie de ses collaborateurs

2) Organiser son plan d'action selon des objectifs bien définis

- ✓ Mesurer la performance de l'équipe pour la faire grandir
- ✓ Clarifier les rôles dans l'équipe et définir ses objectifs
- ✓ Agir sur les principaux leviers de motivation
- ✓ Apprécier les résultats et les compétences
- ✓ Pratiquer des délégations responsabilisantes
- ✓ Accompagner et former ses collaborateurs

3) Mener son équipe au succès en assumant les missions de leadership

- ✓ Préparer et mener des relations gagnant –gagnant
- ✓ Diagnostiquer les situations difficiles et intervenir efficacement
- ✓ Traiter les erreurs dans une dynamique de succès

4) Développer le courage managérial

- ✓ Assumer la dimension de son rôle
- ✓ Mettre en œuvre son courage dans des situations difficiles
- ✓ Maitriser ses émotions et la gestion des conflits

C'est une « **Formation Action** » où se succèdent de nombreuses simulations brèves ou longues.

Chaque stagiaire **est acteur** de cette formation avec des échanges, de la réflexion, de la participation, et des jeux de rôle, en utilisant des cas concrets, vécus par les stagiaires. Un point oral et écrit, sur les connaissances acquises, est fait, tout au long de la formation.

OBJECTIF DE FORMATION :

- ✓ Apprendre à se connaître en tant que manager
- ✓ Connaître son style de management
- ✓ Savoir prendre en main et piloter son équipe
- ✓ Fédérer son équipe autour d'un projet performant
- ✓ Pérenniser la motivation de son équipe pour atteindre la performance

PUBLIC:

Managers, directeurs encadrants

PRE REQUIS :

Aucun

METHODES ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES :

Apports théoriques, échanges d'expériences, simulations de situations de prospection, nombreux exercices pratiques, autodiagnostic managérial, élaboration d'un plan d'action

INTERVENANT :

François LEMAIRE
Formateur en management Coach professionnel
20 d'expérience managériale

MODALITE D'EVALUATION

Remise d'une attestation de présence et d'une validation des acquis. Test en amont et test final

DUREE :

Formule présentielle :
2 jours soit 14h

COÛT :

1390,00€ (net de taxe) la journée soit :
2780,00€

LES PLUS !

1 Bilan managérial, Jeux de rôle, entraînements, Plan d'action personnalisé

ACCESSIBILITÉ

Les formations sont proposées en Intra entreprise. Pour ce faire, les salles mises à disposition pour la formation doivent obligatoirement être accessibles aux personnes handicapées, quel que soit leur handicap. L'obligation d'accessibilité porte sur les parties extérieures et intérieures des établissements et installations et concerne les circulations, une partie des places de stationnement automobile, les ascenseurs, les locaux et leurs équipements.

[Art. R111-19-1 du Code de la construction](#)